



КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ШАДРИНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ ШАДРИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.12.2019 г № 450
г. Шадринск

О муниципальной программе Шадринского района «Улучшение условий и охраны труда в Шадринском районе на 2020-2023 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Шадринского района Курганской области и в целях реализации статьи 210 Трудового кодекса Российской Федерации в области охраны труда, повышения ответственности работодателей в обеспечении безопасных условий труда, Администрация Шадринского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу Шадринского района «Улучшение условий и охраны труда в Шадринском районе на 2020 -2023 годы» согласно приложению, к настоящему постановлению.
2. Данное постановление обнародовать на стенде информации в здании Администрации Шадринского района.
3. Данное постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Шадринского района, начальника управления сельского хозяйства Косовских А.М.

Глава Шадринского района



В.В.Осокин

ПАСПОРТ
муниципальной программы Шадринского района «Улучшение условий и охраны труда
в Шадринском районе на 2020 -2023годы»

Наименование Программы:	Муниципальная программа Шадринского района «Улучшение условий и охраны труда в Шадринском районе на 2020-2023 годы» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель:	Отдел по охране труда Администрации Шадринского района
Сотисполнители:	Администрация Шадринского района, работодатели (по согласованию), профсоюзы (по согласованию).
Цели Программы:	- снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи Программы:	- Обеспечение специальной оценки условий труда; - Реализация превентивных мер профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости, включая обеспечение СИЗ; - Обеспечение обучения по охране труда; - Совершенствование нормативной правовой базы охраны труда; - Информационное обеспечение охраны труда; - Содействие развитию социального партнерства в области охраны труда; - Повышение эффективности соблюдения требований трудового законодательства; - Содействие развитию социального партнерства в области охраны труда.
Целевые индикаторы:	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом(человек); Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек); Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тысячу работающих (человек в расчете на 1 тысячу работающих); Количество дней временной нетрудоспособности в связи несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (день); Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием (человек); Количество рабочих мест, на которых имеются дей-

	<p>ствующие результаты специальной оценки условий труда (включая декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда)</p> <p>(тысяча единиц);</p> <p>Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%);</p> <p>Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (тысяча человек);</p> <p>Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%).</p>
Сроки реализации Программы:	2020 - 2023 годы
Объемы и источники финансирования:	<p>Денежные средства на 2020-2023 гг. – 4604 тыс. рублей.</p> <p><u>2020 год</u> -943 тысячи рублей, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - местный бюджет – 873 тысяч рублей, - внебюджетные средства – 70 тысяч рублей. <p><u>2021 год</u> - 1253 тысячи рублей в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - местный бюджет – 1023 тысячи рублей, - внебюджетные средства – 230 тысяч рублей. <p><u>2022 год</u> – 1111 тысяч рублей,</p> <ul style="list-style-type: none"> - местный бюджет – 971 тысяч рублей, - внебюджетные – 140 тысяч рублей. <p><u>2023 год</u> – 1297 тысяч рублей,</p> <ul style="list-style-type: none"> - местный бюджет – 967 тысяч рублей, - внебюджетные средства – 330 тысяч рублей.
Ожидаемые результаты:	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение права работников на сохранение жизни и здоровья в процессе производства, в необходимых случаях – на получение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; - Снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания; - Обеспечение занятости всех работников на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда; - Снижение числа работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда

Раздел I. ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

Муниципальная программа Шадринского района «Улучшение условий и охраны труда в Шадринском районе на 2020-2023 годы» (далее – Программа) разработана отделом по охране труда Администрации Шадринского района в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Курганской области от 05.06.2012 года № 29 «Об охране труда в Курганской области».

Программа нацелена на дальнейшее совершенствование системы государственного управления охраной труда, соответствующей новым экономическим и трудовым отношениям, обеспечение условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, государственных гарантий и правовой защиты рабо-

тающих в области условий и охраны труда, предупреждение и профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Программа представляет собой комплекс нормативно-правовых, организационных и методических мероприятий, направленных на решение основных задач в области охраны труда на территории Шадринского района.

В Шадринском районе, как в целом и в Курганской области, проблема с обеспечением безопасных условий и охраны труда носит актуальный характер.

Общий уровень производственного травматизма снижен, но ежегодно травмы получают 1-3 человека, полностью избежать травмирования работников не удастся.

В 2019 году в результате несчастного случая на производстве травмирован 1 работник.

Основными причинами несчастных случаев на производстве по данным Государственного учреждения - Курганского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации стали: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований охраны труда работодателями и работниками, отсутствие или некачественное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курганской области на предприятиях до сих пор используется оборудование, не отвечающее требованиям безопасности труда. применяется гнужелький физический труд, морально и физически устаревшее оборудование.

Недостаточными темпами выполняется специальная оценка рабочих мест по условиям труда, допускаются случаи допуска к работе без прохождения медосмотра и диспансеризации работающих. Одной из причин сложившегося положения стало сокращение объемов финансирования мероприятий по охране и улучшению условий труда. Недостаточный объем финансирования мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда, отмечен в бюджетных организациях.

Решение проблемы недостаточного обеспечения безопасных условий и охраны труда требует мобилизации финансовых и организационных ресурсов. В целях создания условий для снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда предполагается реализовать ряд мероприятий, направленных на совершенствование государственного управления охраной труда, системы управления охраной труда на производстве, обязательных медицинских осмотров работников, информационного обеспечения охраны труда; развитие системы обучения по охране труда; повышение эффективности взаимодействия участников системы управления охраной труда и роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда; улучшение качества рабочих мест и условий труда.

Раздел II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ

Целью настоящей Программы являются:

- снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задачами настоящей программы являются:

- Обеспечение специальной оценки условий труда;

- Реализация превентивных мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно – профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников;

- Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- Совершенствование нормативной правовой базы охраны труда;

- Информационное обеспечение охраны труда;

- Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- Содействие развитию социального партнерства в области охраны труда.

Сроки реализации Программы: 2020-2023 годы.

Раздел III. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Система программных мероприятий объединяет работу по следующим направлениям:

1. Нормативно-правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда.

Информирование предприятий и организаций всех форм собственности района о действующих нормативных правовых актах Российской Федерации, Курганской области по условиям и охране труда. Оказание методической и консультационной помощи работодателям, жителям Шадринского района по вопросам в сфере охраны труда.

2. Организационно-техническое обеспечение условий и охраны труда.

Мероприятия нацелены на укрепление взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов в обеспечении улучшения условий и охраны труда, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; организацию регулярной деятельности районной комиссии по охране труда при Администрации Шадринского района.

3. Информационное обеспечение охраны труда.

Данные мероприятия предусматривают внедрение системы информационного обеспечения и анализа условий и охраны труда, травматизма и профзаболеваний, проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов.

4. Лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия.

Основная задача этого направления – разработка и реализация мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний, обеспечение социальной защиты пострадавших на производстве, восстановление работоспособности и совершенствование системы профессиональных осмотров.

5. Организация обучения.

Основной целью данного направления является повышение уровня знаний руководителей и специалистов предприятий, организаций Шадринского района в области охраны труда.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их реализации, исполнителей, объемом финансирования по источникам и годам приведен в Приложении к настоящей Программе.

Раздел IV. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Целевой индикатор	Единица измерения	Базовое значение	Динамика целевых индикаторов			
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	-	-	-	-	-
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	3	2	2	1	1
3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тысячу работающих	Человек в расчете на 1 тысячу работающих	0.24	0.20	0.18	0.16	0.14
4	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с	День	57	50	45	40	35

	несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего						
5	Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием	человек					
6	Количество рабочих мест, на которых имеются действующие результаты специальной оценки условий труда (включая декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда)	Тысяча единиц	1.5	1.8	2.0	2.2	2.5
7	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	60	90	95	98	100
8	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Тысяча человек	0.38	0.37	0.36	0.35	0.33
9	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	15	14	13	12	11

Раздел V. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОГРАММЫ

В результате реализации Программы планируется осуществить отработку форм и методов взаимодействия участников системы государственного управления охраной труда в районе, создать предпосылки для повышения уровня безопасности труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и соответствующего уменьшения расходов на компенсации потерь здоровья работающих.

Ожидаемый экономический эффект от улучшения условий и охраны труда для организаций может выразиться в снижении страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, что приведет к увеличению доходов организаций.

Социальный эффект от выполнения Программы проявится в сокращении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении безопасности труда и социальной защищенности работников.

Раздел VI. КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Контроль за реализацией Программы осуществляет первый заместитель Главы Шадринского района, начальник управления сельского хозяйства.

Промежуточные итоги реализации Программы рассматриваются на заседаниях Комиссии по охране труда при Администрации Шадринского района и освещаются в средствах массовой информации.

**МЕРОПРИЯТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ШАДРИНСКОГО РАЙОНА
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ШАДРИНСКОМ РАЙОНЕ НА 2020-2023 ГОДЫ»**

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Сроки проведения мероприятий	Источники финанси- рования	в тысячах рублей				
					2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	Всего:

I. Правовое и нормативное обеспечение

1.	Информирование предприятий и организаций всех форм собственности о действующих нормативно-правовых актах Российской Федерации в сфере охраны труда	Главный специалист по охране труда	2020-2023 гг.	Местный бюджет	-	-	-	-	-
----	--	------------------------------------	------------------	----------------	---	---	---	---	---

II. Организационно-техническое обеспечение условий и охраны труда

2.	Обеспечение реализации задач системы государственного управления охраной труда на территории района: - взаимодействие и сотрудничество участников управления охраной труда; - проведение совместных с органами надзора и контроля проверок состояния условий и охраны труда в организациях района, совещаний и семинаров.	Администрация Шадринского района	2020-2023 гг.	-	-	-	-	-	-
3.	Обеспечение эффективной деятельности служб и специалистов по охране труда в организациях всех форм собственности, создание необходимых условий для их работы в соответствии с требова-	Администрация Шадринского района	2020-2023 гг.	-	-	-	-	-	-

	предоставлением лучших на областной смотр-конкурс	труда отдела							
25.	Организация участия в областном конкурсе «Лучшее предприятие по социальному партнерству» и «За равные возможности» организаций района	Администрация Шадринского района	2015-2023 гг.	-/-	-	-	-	-	-
26.	Участие специалистов по охране труда организаций района в областных и районных совещаниях, выставках по охране труда	Главный специалист по охране труда отдела	2020-2023 гг.	-/-	-	-	-	-	-
27.	Организация разработки и тиражирования информационных и рекламных материалов по охране труда	Главный специалист по охране труда отдела	2020-2023 гг.	Местный бюджет	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0
	Всего: в т.ч. средства местного бюджета				943 873	1253 1023	1111 971	1297 967	4604 3834

IV. Организация обучения

19.	Организация проведения регулярного обучения требованиям охраны труда руководителей и специалистов организаций в установленном порядке	Администрация Шадринского района, работодатели (по согласованию)	2020-2023 гг.	-	-	160,0	-	-	160,0
20.	Организация проведения обучения требованиям охраны труда работников из числа отдельных категорий застрахованных в порядке, установленном Министерством социального развития Российской Федерации за счет средств, предусмотренных бюджетами Фонда социального страхования Российской Федерации	Работодатели (по согласованию)	2020-2023 гг.	-	-	-	-	-	-
21.	Обучение требованиям охраны труда руководителей и специалистов образовательных учреждений	Управление образования Администрации Шадринского района	2020-2023 гг.	Местный бюджет	72,0	12,0	110,0	56,0	250,0

V. Информационное обеспечение охраны труда

22.	Формирование банка данных о состоянии производственного травматизма, профзаболеваемости в организациях района	Главный специалист по охране труда отдела	2020-2023 гг.	-	-	-	-	-	-
23.	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению	Главный специалист по охране труда отдела	2020-2023 гг.	-	-	-	-	-	-
24.	Организация и проведение районного смотроконкурса среди организаций на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам работы за год с	Главный специалист по охране	2020-2023 гг.	Местный бюджет	9,0	9,0	9,0	9,0	36,0

12.	Проведение консультативной работы с профсоюзными органами и работодателями на этапе разработки коллективных договоров	Главный специалист по охране труда отдела	2020-2023 гг.	-/-	-	-	-	-	-
13.	Обеспечение отражения в коллективных договорах мероприятий по охране труда, компенсаций, предусмотренных действующим законодательством для работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, а также дополнительных обязательств и мероприятий по безопасности труда	Администрация Шадринского района, работодатели (по согласованию), профсоюзы (по согласованию)	2020-2023 гг.	-/-	-	-	-	-	-

III. Лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия

14.	Обеспечение проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников образования	Управление образования Администрации Шадринского района	2020-2023 гг.	Местный бюджет	700	1000	850	900	3450
15.	Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими равноценными продуктами в порядке, установленном действующими нормативными актами	Работодатели (по согласованию)	2020-2023 гг.	Средства работодателей	-	-	-	-	-
16.	Проведение на предприятиях лечебно-профилактических мероприятий для работников, занятых на работах с вредными условиями труда	Работодатели (по согласованию)	2020-2023 гг.	Средства работодателей	-	-	-	-	-
17.	Организация на предприятиях ежегодной диспансеризации работников, работающих в неблагоприятных условиях труда	Работодатели (по согласованию)	2020-2023 гг.	Средства работодателей	-	-	-	-	-
18.	Обеспечение сезонных профилактических прививок (грипп, клещевой энцефалит)	Работодатели (по согласованию)	2020-2023 гг.	-	-	-	-	-	-

	нием Закона Курганской области от 05.06.2012 года № 29 «Об охране труда в Курганской области»								
4.	Осуществление контроля за надлежащим финансовым обеспечением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объемах, установленных ст.226 Трудового кодекса Российской Федерации.	Работодатели (по согласованию), Профсоюзы (по согласованию)	2020-2023 гг.	-	-	-	-	-	-
5.	Оказание методической помощи работодателям в организации труда подростков.	Главный специалист по охране труда	2020-2023 гг.	-/-	-	-	-	-	-
6.	Взаимодействие и организационно-методическая помощь работодателям и службам охраны труда организаций района	Главный специалист по охране труда	2020-2023 гг.	-/-	-	-	-	-	-
7.	Организация работы районной комиссии по охране труда при Администрации Шадринского района	Главный специалист по охране труда	2020-2023 гг.	-/-	-	-	-	-	-
8.	Сотрудничество с профсоюзными органами района с целью обеспечения эффективности общественного контроля за состоянием охраны труда	Главный специалист по охране труда	2020-2023 гг.	-/-	-	-	-	-	-
9.	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях района (45 мест)	Учреждения района (по согласованию)	2020-2023 гг.	Местный бюджет	90,0	-	-	-	90,0
10.	Проведение специальной оценки условий труда в администрациях сельсоветов (105 мест)	Главы Администраций сельсоветов (по согласованию)	2020-2023 гг.	Бюджеты муниципальных образований сельсоветов	20,0	20,0	40,0	130,0	210,0
11.	Проведение специальной оценки условий труда, с последующим информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах, на предприятиях и у индивидуальных предпринимателей района (200 мест)	Работодатели (по согласованию)	2020-2023 гг.	Средства работодателей	50,0	50,0	100,0	200,0	400,0