



## КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

### ШАДРИНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ ШАДРИНСКОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2016 г. № 436  
г. Шадринск

Об утверждении Положения  
о системе управления охраной  
труда на территории муниципального  
образования Шадринского района

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Шадринского района Курганской области и в целях реализации Трудового кодекса Российской Федерации в области охраны труда, повышения ответственности работодателей в обеспечении безопасных условий труда,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда на территории муниципального образования Шадринского района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Данное постановление обнародовать на стенде информации в здании Администрации Шадринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования Шадринского района в сети «Интернет».

3. Данное постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Шадринского района, начальника Управления сельского хозяйства Косовских А.М.

Глава Шадринского района



В.В.Осокин

Приложение к Постановлению Администрации  
Шадринского района «30» 12.2016г. № 736  
«Об утверждении Положения о системе управления  
охраной труда на территории муниципального  
образования Шадринского района»

**Положение  
о системе управления охраной труда на территории муниципального  
образования Шадринского района.**

1. Общие положения

Правовые основы управления охраной труда установлены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Законом Курганской области от 5 июня 2012 года № 29 «Об охране труда в Курганской области» (далее - закон «Об охране труда в Курганской области»), постановлением Правительства Курганской области от 14.10.2013 г. № 441 «О Государственной программе Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области» на 2014-2018 гг.».

Статья 209 ТК РФ определяет систему управления охраной труда (далее – СУОТ) как комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно– правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Законодательство об охране труда является составной частью трудового законодательства.

Статья 5 ТК РФ установила, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется:

- трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из ТК РФ, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:
- указами Президента Российской Федерации;
- постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;
- нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Статья 5 ТК РФ установила, что органы местного самоуправления имеют право принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Статья 13 ТК РФ определила, что нормативные правовые акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права, действуют в пределах территории соответствующего муниципального образования.

Органы местного самоуправления, обеспечивая социально-экономическое развитие на территории муниципального образования, участвуют в реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда, направленной на сохранение жизни и здоровья населения, работающего на территории муниципального образования.

## 2. Принципы функционирования системы управления охраной труда

Принципами функционирования СУОТ в пределах полномочий являются:

- целевое планирование мероприятий по охране труда;
- профилактическая направленность деятельности элементов Системы всех уровней на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обоснованность требований охраны труда, содержащихся в организационно-методических документах администрации района и локальных актах организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Шадринского района;
- согласованность действий Администрации Шадринского района с Правительством Курганской области, федеральными органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны и безопасности труда, Курганским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, объединениями работодателей и профсоюзными организациями по обеспечению реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;
- неукоснительное исполнение требований органов государственного надзора и контроля в области охраны труда, действующих на территории Курганской области, и органов, осуществляющих управление охраной труда, предъявляемых в пределах их полномочий к работодателям и работникам.

## 3. Система управления охраной труда на территории муниципального образования Шадринского района

Управляющее воздействие СУОТ включает в себя деятельность по:

- организации муниципальной службы охраны труда;
- созданию нормативных правовых актов в области охраны труда на местном уровне;
- текущему и перспективному планированию с определением целевых показателей;
- финансированию мероприятий по охране труда;
- обеспечению информационного, методического воздействия в области охраны труда на работодателей, работников;
- ведомственному контролю;
- пропаганде охраны труда;
- отчетности о состоянии условий и охраны труда, включая достижение плановых показателей.

Основные задачи СУОТ:

- нормативное и правовое обеспечение охраны труда;
- разработка и реализация территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда и обеспечение их финансирования;
- организация взаимодействия и координация деятельности субъектов управления охраной труда на территории муниципального образования;

- кадровое обеспечение органов управления охраной труда;
- обеспечение функционирования единой системы обучения по охране труда;
- мониторинг состояния условий и охраны труда;
- развитие системы информационного обеспечения охраны труда.

#### 4. Структура управления охраной труда на уровне муниципального образования

Система управления охраной труда в муниципальном образовании Шадринского района включает в себя два уровня управления:

- первый - муниципальный;
- второй - на уровне организаций.

4.1. На муниципальном уровне управление охраной труда осуществляют:

4.1.1. Глава Шадринского района:

- принимает постановления и распоряжения по вопросам функционирования системы управления охраной труда в районе;
- вводит должность главного специалиста по охране труда, назначает и освобождает работника от должности;
- возлагает на первого заместителя обязанности по управлению охраной труда в районе;
- создает и наделяет полномочиями межведомственную комиссию по охране труда;
- утверждает планы работы главного специалиста по охране труда.

4.1.2. Первый заместитель Главы Шадринского района, на которого возложены обязанности по управлению охраной труда:

- возглавляет межведомственную комиссию по охране труда;
- координирует деятельность органов управления охраной труда;
- проводит заседания межведомственной комиссии по охране труда, организует контроль за выполнением принятых решений.

4.1.3. Заместители Главы Шадринского района, начальники управлений, руководители структурных подразделений Администрации района в области охраны труда:

- оказывают организационную и методическую помощь по вопросам охраны труда подведомственным организациям;
- доводят нормативные правовые документы по охране труда или информацию о них подведомственным организациям;
- проводят анализ состояний условий охраны труда, разрабатывают рекомендации по их улучшению, уменьшению уровня травматизма и профзаболеваний в подведомственных организациях;
- направляют своих специалистов для участия в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подведомственных организациях, в соответствии с действующим законодательством;
- изучают и распространяют положительный опыт в области охраны труда в подведомственных организациях.

4.1.4. Главный специалист по охране труда осуществляет:

- координацию работы с Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области;
- разработку проектов муниципальных программ улучшения условий и охраны труда;
- взаимодействие всех структур, участвующих в управлении охраной труда на территории муниципального образования;
- анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма на территории муниципального образования;

- методическую, организационную и консультационную помощь в области охраны труда организациям, независимо от форм собственности зарегистрированных на территории муниципального образования;
- организацию обучения и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов предприятий, организаций, учреждений района;
- получение, хранение сведений о групповых несчастных случаях на производстве, тяжелых и смертельных несчастных случаях, связанных с производством;
- лично участвует в составе комиссий по расследованию групповых, тяжелых, смертельных несчастных случаев, связанных с производством;
- практическую помощь организациям в проведении специальной оценки рабочих мест по условиям охраны труда;
- обеспечение работодателей и граждан достоверной и своевременной информацией о состоянии охраны труда в районе;
- контроль на основании переданных муниципальному району полномочий за соблюдением в организациях законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

4.1.5. Для координации совместных действий участников СУОТ создается межведомственная комиссия по охране труда, действующая на основании Положения, утверждаемого постановлением Главы Шадринского района.

4.2. На уровне организации управление охраной труда осуществляется в соответствии с федеральным и областным законодательством, в частности с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

4.3. На всех уровнях управления охраной труда принимают участие профсоюзные организации, полномочия которых определены Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также иными действующими нормативными правовыми актами об охране труда.

## 5. Информационное и иное обеспечение охраной труда

Обязательным условием эффективного управления охраной труда является обеспечение работодателей и граждан достоверной и своевременной информацией о состоянии охраны труда в Шадринском районе.

В системе управления охраной труда сбор, обработку и анализ информации (мониторинг) обеспечивает главный специалист по охране труда.

В целях реализации права работников на получение достоверной информации о состоянии условий и охраны труда, существующем риске повреждения здоровья, а также для привлечения внимания населения к проблемам охраны труда, главный специалист по охране труда организует систематическую публикацию в средствах массовой информации материалов, освещающих состояние условий и охраны труда на территории Шадринского района, опыт работы организаций по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также публикует динамику производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Шадринского района.